GESSER
Die Trainings- und Coaching-Manufaktur

Wie gut delegieren Sie…
… oder …
wie gut delegiert meine Führungskraft…

„Einer der besten Wege, die Moral aufzubauen und das Interesse an der Arbeit zu vergrößern, ist das konsequente Delegieren von Verantwortung."

(Cyril Northcote Parkinson (1909-93), brit. Historiker u. Publizist)

Sie sind Führungskraft und wollen wissen, wie gut es um Ihre Fähigkeit zur Delegation bestellt ist? Sie sind Mitarbeiter und wollen wissen, ob in Ihrem Arbeitsbereich Delegation sinnvoll ausgeübt wird? Für beide, Führungskraft und Mitarbeiter, ist der kleine nachfolgende Test geeignet.

Als Führungskraft beantworten Sie die Fragen bitte für sich. Als Mitarbeiter beantworten Sie die Fragen bitte stellvertretend für Ihre Führungskraft. Ach ja … noch etwas: Seien Sie ehrlich zu sich selbst. Es sieht und merkt ja niemand ☺

	Ja	Nein
1. Arbeiten Sie häufig länger über die „normalen" Arbeitszeiten hinaus?	❑	❑
2. Arbeiten Sie länger als Ihre Mitarbeiter?	❑	❑
3. Nehmen Sie regelmäßig Arbeit mit nach Hause oder ins Wochenende?	❑	❑
4. Verbringen Sie Zeit damit, Dinge zu erledigen, die auch andere genauso gut selbst erledigen könnten?	❑	❑
5. Ist Ihr Schreibtisch überhäuft, wenn Sie von einem Kundenbesuch, Urlaub oder einem Seminar zurückkommen?	❑	❑
6. Befassen Sie sich immer noch mit Tätigkeiten und Problemen aus dem vor Ihrer letzten Beförderung liegenden Verantwortungsbereich?	❑	❑
7. Werden Sie oft mit Fragen und Bitten zu laufenden Projekten oder Aufgaben unterbrochen?	❑	❑
8. Wenden Sie Zeit für Routinedetails auf, die durch andere erledigt werden könnten?	❑	❑
9. Wollen Sie überall Ihre Hand im Spiel haben?	❑	❑
10. Müssen Sie sich häufiger beeilen, um wichtige Termine einhalten zu können?	❑	❑
11. Ist es schwer für Sie, sich an Ihre Prioritäten zu halten?	❑	❑
12. Müssen Sie häufig wichtige Aufgaben schieben, um andere, dringende Tätigkeiten durchführen zu können?	❑	❑
13. Engagieren Sie sich häufiger für Angelegenheiten, die nicht zu Ihrem unmittelbaren Aufgabenbereich gehören?	❑	❑

© by

Lösung

Die Auswertung der Fragen fällt nicht schwer – Sie ergeben sich aus den Antworten.

Jedes Kreuz bei „Ja“ gibt Ihnen einen Hinweis auf mögliche „Delegationsspielräume“.

Zählen Sie nun Ihre Ja-Antworten zusammen:

0-2 Ja-Antworten:	Sie delegieren ausgezeichnet
3-5 Ja-Antworten:	Sie können Ihre Delegation in einigen Punkten entscheidend verbessern
6 und mehr Ja-Antworten:	Delegation stellt für Sie ein ernsthaftes Problem dar. Der Lösung dieses Problems sollten Sie absoluten Vorrang einräumen

© by